

DAFTAR REFERENSI

- Agustina, T. (2014). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis di Instalasi Rekam Medis Rumah Sakit Bhakti Asih Tangerang*. Universitas Esa Unggul.
- Analisa, L. W. (2011). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan (Studi pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang)*.
- Damayanti, S. (2014). *Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Penajam Paser Utara Kalimantan Timur*. Universitas Indonesia.
- Fatimah, S. (2018). *Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Langsa Lama Kota Lngsa Provinsi Aceh*.
- Fauzi, K. E. (2018). *Tinjauan Motivasi Kerja Petugas Rekam Medis di RSUD Pasar Rebo Tahun 2018*. Universitas Esa Unggul.
- Gemala Hatta, 2011. (2011). Kelengkapan Resume Medis dan Kesesuaian Penulisan Diagnosis Berdasarkan ICD-10 Sebelum dan Sesudah JKN di RSUD Bahteramas. *Jurnal ARSI*, 1(44), 159–168.
- Hamzah, U. (2008). *Teori Motivasi dan Pengukurannya* (4 th ed). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah* (7 th ed). Jakarta: Bumi Aksara.
- Kemendes, 2008. (2008). Pengenalan Ilmu Rekam Medis Pada Masyarakat Serta Kewajiban Tenaga Kesehatan di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Komunitas*, 1(2), 60–72. <https://doi.org/10.25311/keskom.vol1.iss2.12>
- Maruapey, S. L. N. . (2016). *Hubungan Motivasi Kerja Terhadap produktivitas petugas rekam medis dan informasi kesehatan di Rumah Sakit Kabupaten Maluku Tengah*. 1–7.
- Menkes RI 2008. (2008). PMK Nomor 269/MENKES/PER/III/2008 Tentang Rekam Medis. In *PEREMENKES Menteri Kesehatan tentang Rekam Medis* (p. 7). <http://dinkes.surabaya.go.id>
- Menkes RI, 2009. (2009). *Minister of Health Regulation No.659/2009 about Indonesian Worldclass Hospital (Peraturan Menteri Kesehatan No.659/2009 Tentang Rumah Sakit Kelas Dunia)*.
- Mudayana, A. A. (2010). *Pengaruh Motivasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul*. Universitas Ahmad Dahlan.
- Nurohmah, F. (2017). *Analisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study PT Multi Sevisindo Sarana Semarang) Jl. Tumpang Raya 9A, Petompon, Gajah Mungkur, Semarang*.
- Pambudi, R. (2016). *RANU PAMBUDI, Tinjauan Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik Motivasi Kerja Petugas Rekam Medis di Rumah Sakit Harum Sisma Medika*. Universitas Esa

Unggul.

Prihandhani, I. G. A. A. S., & Kio, A. L. (2018). *Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Wisma Prashanti Tabanan*. STIKES Bina Husada.

Putri, I. R. R., & Rosa, E. M. (2014). *Analisis Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta Unit II*.

Rusmitasari, H. (2020). *Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kota Yogyakarta*.

Salawangi, G. E., Kolibu, F. F., & Wowor, R. (2018). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Liun Kendage Tahuna Kabupaten Sangihe. *KESMAS*.

Sunhaji. (2008). MOTIVASI. *Jurnal Kependidikan*, 5(2), 216–232. <https://doi.org/10.24090/jk.v5i2.1939>

Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.

Susanti. (2015). *Peningkatan Kedisiplinan Pegawai Di Kantor Camat Bintang Naskah Publikasi*.

Triasmoko, D., Mukzam, M. D., & Nurtjahjono, G. E. (2014). *engaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Penelitian pada Karyawan PT Pos Indonesia (Persero) Cabang Kota Kediri)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1), 1–10.

Waluyo, M. (2013). *Psikologi Industri* (1 st ed). Jakarta: Akademia Permata.

Wathoniyah, Z., Khotimah, H., & Supriyadi, B. (2019). *Motivasi Kinerja Pada Penanggung Jawab Upaya Kesehatan Masyarakat Berdasarkan Maslow's Model*.